DERS KATALOG FORMU
(COURSE CATALOG FORM)

Dersin Kodu: BUSI3080 **(Course Code): BUSI3080**				**Dersin Adı**: Dijital İnsan Kaynakları ve Çalışan Analitiği **(Course Name):** Digital HR & People Analytics			
Yarıyılı (Semester)	**D + U + L (Lc + T + L)**	**Kredisi (Credits)**	**AKTS (ECTS)**	**Dersin Dili (Language)**	**Dersin Türü (Category)**	**Dersin İşleniş Yöntemi (Instructional Methods)**	**Ön Koşulları (Pre Requisites)**
5	(3+0+0)	3	7	İngilizce (English)	Zorunlu (Compulsory)	Ders (Lecture)	-

Dersin Amacı **(Course Objectives)**	Bu dersin amacı, dijital teknolojilerin ve insan analitiğinin insan kaynakları yönetimi üzerindeki etkilerini; dijital dönüşüm, stratejik iş gücü planlaması ve veri odaklı insan kaynakları uygulamaları çerçevesinde incelemektir. The objective of this course is to examine the effects of digital technologies and people analytics on human resource management within the framework of digital transformation, strategic workforce planning, and data-driven HR practices.
Dersin İçeriği **(Course Content)**	Dijital insan kaynakları yönetimi. E-İK ve dijital dönüşüm. İnsan kaynakları bilgi sistemleri. İş analizi ve iş akışları. Veri odaklı karar verme. İnsan analitiği. Yapay zekâ ve makine öğrenimi uygulamaları. Dijital işe alım ve yetenek seçimi. Dijital öğrenme ve gelişim. Yetkinlik ve performans yönetimi. Kariyer planlaması ve çalışan bağlılığı. Ücretlendirme ve teşvik sistemleri. Dijital değişim yönetimi. Eşit istihdam. Çalışan ayrılmaları ve küçülme. Digital human resource management. E-HRM and digital transformation. Human resource information systems. Job analysis and workflows. Data-driven decision-making. People analytics. Artificial intelligence and machine learning applications. Digital recruitment and talent selection. Digital learning and development. Competency and performance management. Career planning and employee engagement. Compensation and incentive systems. Digital change management. Equal employment. Employee separations and downsizing.
Dersin Öğrenme Çıktıları **(Course Learning Outcomes)**	Bu dersi başarıyla tamamlayan öğrenciler: 1) Dijital insan kaynakları yönetiminin temel kavramlarını ve örgütlerdeki stratejik rolünü açıklar [1, 2]. 2) İnsan kaynakları bilgi sistemleri, yapay zekâ ve insan analitiği uygulamalarını değerlendirir [1, 2, 8]. 3) İnsan kaynakları verilerini kullanarak iş gücü planlaması, işe alım ve performans yönetimi sorunlarını analiz eder [2, 3, 8]. 4) Dijital insan kaynakları uygulamalarına yönelik uygun çözüm ve stratejiler geliştirir [3, 4, 10]. 5) Dijital dönüşüm süreçlerinin çalışanlar, örgüt kültürü ve değişim yönetimi üzerindeki etkilerini yorumlar [2, 4, 9, 10]. 6) İnsan kaynakları uygulamalarında etik, eşitlik, veri gizliliği ve sorumlu yapay zekâ ilkelerini dikkate alır [9, 10]. 7) İnsan analitiği bulgularını yazılı ve sözlü olarak etkili biçimde sunar ve ekip çalışmalarına katkıda bulunur [5, 7, 8]. [Not: Köşeli parantez içindeki sayılar ilgili program çıktı - PÇ - numaralarıdır] Students who successfully complete this course: 1) Explain the fundamental concepts of digital human resource management and its strategic role in organizations [1, 2]. 2) Evaluate human resource information systems, artificial intelligence, and people analytics applications [1, 2, 8]. 3) Analyze workforce planning, recruitment, and performance management problems by using HR data [2, 3, 8]. 4) Develop appropriate solutions and strategies for digital human resource practices [3, 4, 10]. 5) Interpret the effects of digital transformation processes on employees, organizational culture, and change management [2, 4, 9, 10]. 6) Consider ethics, equality, data privacy, and responsible artificial intelligence principles in HR practices [9, 10]. 7) Present people analytics findings effectively in written and oral form and contribute to teamwork [5, 7, 8]. [Note: Numbers in brackets indicate the related program outcomes-PO]
Dersin ISCED Kategorisi **(ISCED Category of the course)**	0413 (Yönetim ve İdare) 0413 (Management and Administration)
Ders Kitabı **(Textbook)**	Human Resource Management and Digitalization Edited By Franca Cantoni, Gianluigi Mangia ISBN 9780367583095 326 Pages Published June 30, 2020 by Routledge
Yardımcı Kaynaklar **(Other References)**	

HAFTALIK KONULAR

Hafta	Teorik Ders Konuları
1	E-İK ve Dijital Dönüşüm
2	İnsan Kaynakları Stratejisi ve Analitiği
3	İnsan Kaynakları Bilgi Sistemleri ve İş Analizi
4	İhtiyaç Analizi ve Veri Odaklı Karar Verme
5	Dijital İşe Alım ve Yetenek Seçimi
6	Dijital Değişim Yönetimi ve Eşit İstihdam I
7	Dijital Değişim Yönetimi ve Eşit İstihdam II
8	İnsan Kaynaklarında Makine Öğrenimi
9	Dijital Öğrenme ve Gelişim
10	Yetkinlik ve Performans Yönetimi
11	Kariyer Planlaması ve Çalışan Bağlılığı I
12	Kariyer Planlaması ve Çalışan Bağlılığı II
13	Performansa Dayalı Ücretlendirme ve Teşvikler
14	Çalışan Ayrılmaları, Küçülme ve İşten Ayrılma Desteği

COURSE PLAN

Week	Topics
1	E-HRM and Digital Transformation
2	Human Resource Strategy and Analytics
3	Human Resource Information Systems and Job Analysis
4	Needs Assessment and Data-Driven Decision-Making
5	Digital Recruitment and Talent Selection
6	Digital Change Management and Equal Employment I
7	Digital Change Management and Equal Employment II
8	Machine Learning in Human Resources
9	Digital Learning and Development
10	Competency and Performance Management
11	Career Planning and Employee Engagement I
12	Career Planning and Employee Engagement II
13	Performance-Based Pay and Incentives
14	Employee Separations, Downsizing, and Outplacement

DERSİN DEĞERLENDİRME SİSTEMİ
(COURSE ASSESSMENT)

	Etkinlikler (Activities)	Adet (Quantity)	Katkı Oranı (Contribution) (%)
Yarıyıl İçi Çalışmaları (Semester Activities)	Kısa Sınavlar (Quizzes)		
	Dönem Ödevi / Projesi (Term Project)	1	%15
	Derse Devam (Attendance)		
	Seminer(Seminars)		
	Ödevler (Homework)	5	%10
	Sunum (Presentations)	1	%10
	Arasınavlar (Midterm Exams)	2	%35
	Proje (Project)		
YARIYIL SONU SINAVI (FINAL EXAM)		1	%30
Toplam (Total)			%100

AKTS-İŞ YÜKÜ TABLOSU (ECTS-WORK LOAD TABLE)

DERS ETKİNLİKLERİ (COURSE ACTIVITIES)	**Sayı (Quantity)**	**Süre (Saat) (Time (h))**	**İş Yükü (saat) (Work Load (h))**
Ders Süresi (Lectures)	14	3	42
Yarıyıl Sonu Sınavı (Hazırlık Süresi Dahil) (Fınal Exam (Preparation included))	1	43	43
Kısa Sınavlar (Hazırlık Süresi Dahil) (Quizzes (Preparation included))			
Dönem Ödevi / Projesi (Term Project)			
Uygulama/ (Tutorial)			
Bitirme Tezi/Projesi (Graduation Project)			
Seminer (Seminars)			
Sınıf Dışı Çalışma Süresi (Out class working time)	12	5	60
Ödevler (Homework)			
Sunum (Presentations)			
Arasınavlar (Hazırlık Süresi Dahil) (Midterm Exams (Preparation included))	1	30	30
Proje (Projects)			
Toplam İş Yükü (saat) (Total Work Load (h))			175
Dersin AKTS Kredisi (Toplam İş Yükü / 25) (ECTS Credits of the course (Total Work Load / 25))			7

Revizyon/Tarih (Revision/Date)	**Koordinatör / Hazırlayan (Coordinator / Prepared by)**	**Onaylayan (Approved by)**