

**İŞIK ÜNİVERSİTESİ**  
**ŞİLE VE MASLAK YERLEŞKELERİ**  
**BAHÇE BAKIM SÖZLEŞMESİ**

**TARAFLAR**

**Madde 1.**

Taraflar “Meşrutiyet Mahallesi Üniversite Sokak No:2 34980 Şile / İstanbul” adresinde mukim Feyziye Mektepleri Vakfı Işık Üniversitesi (Bundan böyle “İDARE” olarak anılacaktır.) ile ..... adresinde mukim ..... (Bundan böyle “YÜKLENİCİ” olarak anılacaktır.) sözleşme konusu işin ifası için0 aşağıdaki şartlarda anlaşmışlardır.

**SÖZLEŞMENİN KONUSU :**

**Madde 2.**

İDARE'nin Şile ve Maslak Yerleşkelerinin periyodik bahçe bakım işinin, işbu sözleşmenin mütemmim cüzi olan Teknik Şartname'de belirtilen şartlarda ve detayları Teknik Şartname'de belirtilen yer ve bölgelerde YÜKLENİCİ tarafından yapılmasıdır.

**YÜKLENİCİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ :**

**Madde 3.**

**3.1.**YÜKLENİCİ, sözleşme kapsamındaki hizmeti yerine getirirken Kanun, Tüzük, Kararname vb. düzenlemelerin ve işbu sözleşmenin mütemmim cüzi olan TEKNİK ŞARTNAME'de belirtilen şartlara; gerekli makine, teçhizat ve kişisel koruyucu malzemeler konusunda yaratılan şartlara, iş sağlığı ve güvenliği hususundaki mevzuat başta olmak üzere işin niteliğine, kullanılan malzemenin ve işin yerine getirilişine ilişkin standartları düzenleyen ilgili tüm mevzuata, fen ve sanat kurallarına bağlı kalarak yerine getirecektir.

**3.2.** YÜKLENİCİ, işe başlamadan önce sözleşme konusu yapı ve alanı görüp işe başladığını, işin yapılacağı tüm alana vakıf olduğunu ve teklifini buna göre sunduğunu; işe başladıktan sonra ilave hizmet ya da maliyet gerektiren alan olduğu ya da işin zorluk ve süresini değiştiren etkenler doğduğu gerekçesi ile herhangi bir ek ödeme talebinde bulunmayacağını kabul ve taahhüt etmektedir. YÜKLENİCİ, işin yerine getirilmesi ile ilgili, şartnamelerde belirtilenlerin dışında malzeme ve ekipmana ihtiyaç duyulması halinde, bunların temininden ya da imalatından önce İDARE'nin yazılı onayını alarak ilerleyecek, aksi halde bu sebeple oluşabilecek tüm ek maliyetten yükümlü olacaktır.

**3.3.** YÜKLENİCİ, Teknik Şartnamede satı ve nitelikleri belirtilen personeli Sözleşme konusu işe tahsis etmeyi taahhüt etmektedir. İDARE, işin niteliği ve ihtiyaca göre çalışacak personel sayısında azaltma ya da artırım talep etme hakkında sahiptir. Bu durumda taraflar ilgili personel sayısı uyarınca mutabık kalınan birim fiyat üzerinden aylık ödemede mutabakata varacaktır.

**3.4.**YÜKLENİCİ, Sözleşme gereği yükümlülüklerini yerine getirirken çalıştırdığı personele karşı asıl ve tek işveren sıfatı ile, 4857 sayılı İş Kanunu, SGK mevzuatı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğünde öngörülen iş ve çalışma şartlarından sorumlu olduğunu, personeli ile İDARE arasında herhangi bir işçi-işveren ilişkisi bulunmadığını, personelinin sağlık mevzuatının ve güvenlik hükümlerinin aradığı şartlara sahip olmasını ve gerekli eğitimleri almış olmasını, bu konuda resmi makamlara başvurulmuş gerekli belgelerin alınmış olmasını temin ile İDARE'nin talebi halinde sözleşme konusu işte çalıştırdığı personele ilişkin bilgi ve belgeyi sunmakla yükümlü olduğunu kabul ve taahhüt

etmektedir. YÜKLENİCİ, personelinin doğum, ölüm ve raporlu olma gibi nedenlerle eksilmesi halinde, eksik eleman YÜKLENİCİ tarafından ek ücret talep edilmeden karşılanacaktır. Yıllık izin kullanan ve sağlık nedeni ile rapor alan personelin yerine fazla mesai ücreti talep etmeden fazla mesai ile görevlendirme yapacaktır. YÜKLENİCİ, İDARE'nin bilgi ve onayı olmadan personel değişikliği yapmayacak; personelin servis ihtiyacından sorumlu olacaktır.

**3.5.** İDARE, sözleşme konusu yerine getirilirken YÜKLENİCİ'nin teknik şartnameye, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyup uymadığını kontrol etme ve ihlal tespit etmesi halinde çalışmayı geçici ya da sürekli olarak durdurma hakkına sahiptir. YÜKLENİCİ, İDARE'nin personel değişikliği talebini en geç 24 saat içinde yerine getirecektir. Aksi halde İDARE, ilgili çalışan ile ilgili ödeme yapmaktan kaçınma hakkına sahiptir.

**3.6.** YÜKLENİCİ, sözleşme konusu işi yerine getirirken, işyeri koşulları ve istihdam ettiği personelinin kusurlu eylemi sebebiyle gerek kendi personelinin, İDARE'nin taşınır/taşınmaz malının, personelinin ve gerekse üçüncü kişilerin uğrayacağı her türlü zarardan ve iş güvenliğine aykırı eyleminin sonuçlarından tek başına yükümlü olduğunu; bu sebeple İDARE'nin talep edebileceği ya da üçüncü kişilerin talebi üzerine İDARE'nin tazminle yükümlü olduğu zararların tek muhatabı olduğunu, İDARE'nin çalışmasında sakınca bulunduğunu tespit ettiği personelini hemen değiştireceğini kabul ve taahhüt etmektedir.

**3.7.** Sözleşme konusu işin yapımında kullanılacak malzemeler İDARE tarafından karşılanacak ancak bakım, tutum ve idamesi YÜKLENİCİ tarafından yapılacaktır. YÜKLENİCİ, söz konusu ekipmanın usulüne uygun şekilde kullanılmamasından kaynaklanan zararı karşılamakla yükümlüdür. YÜKLENİCİ personelinin iş kıyafetleri, ofis ekipmanı vb. YÜKLENİCİ sorumluluğundadır.

## **İDARENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ :**

### **Madde 4.**

**4.1.** İDARE hizmetin yapılmasını sağlayacak alet ve malzemeyi temin edecektir. Malzemeler YÜKLENİCİ'ye sözleşmenin imzalanması esnasında tutanak ile sağlam olarak teslim edilecek, YÜKLENİCİ sözleşmenin süresinin dolması ya da hizmetin sona ermesi halinde malzeme, alet ve makinaları sağlam olarak iade edecektir.

**4.2.** İDARE, YÜKLENİCİ'nin proje yöneticisi için bir ofis, işçilerinin kalması için bir konteyner ile malzemelerin depolanması ve muhafazası için depo alanı gösterecektir.

## **SÖZLEŞME BEDELİ VE ÖDEME ŞARTLARI :**

### **Madde 5.**

**5.1.** İşbu sözleşme bedeli..... +KDV olup, İDARE tarafından yükleniciye her ay ....+KDV ödenecektir.

**5.2.** İDARE, fatura ibrazını takiben 30 gün içerisinde YÜKLENİCİ'nin belirttiği banka hesabına ödemeyi yapacaktır.

**5.3.** Sözleşmenin ilk yılının sonunda yeni sözleşme bedeli, maksimum aşağıdaki formül ile; uygulanacak rakam karşılıklı mutabakat ile belirlenir.

Yeni birim fiyat = Eski birim fiyat + (Eski birim fiyat X 0,75 X Bir Önceki Yılın Asgari Ücret Artışı Oranı/100) + (Eski birim fiyat X 0,25 X (ÜFE+TÜFE)/2\*100)

Asgari ücret artışı, ilk olarak sözleşmenin birinci yılı sonunda 2021-2022 artış oranı dikkate alınarak hesaplanacaktır. YÜKLENİCİye sözleşmenin ilk yılında fiyat farkı ödenmeyecektir.

**5.4. ÜFE TÜFE Artış rakamları o yılın yürürlükte olan TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Üretici Fiyat Endeksi (bir önceki yılın ortalamasına göre) ile Tüketici Fiyat Endeksinde (bir önceki yılın ortalamasına göre) gerçekleşen artışın aritmetik ortalaması alınır.**

**5.5. Sözleşmeden doğan damga vergisi yükümlülüğü YÜKLENİCİ'ye aittir.**

**5.6 YÜKLENİCİ işin yapılması için gerekli tüm işçilik ve sigorta giderlerini kendisi karşılayacak olup, işbu sözleşmenin yürürlükte olduğu süre içerisinde veya sona ermesinden sonra sözleşmede belirlenenden başkaca herhangi bir bedel, ücret, masraf, müsbet-menfi zarar tazminatı adı altında İDARE'den hiçbir ödeme talep edemez.**

## **SÖZLEŞME DEVRİ :**

### **Madde 6.**

YÜKLENİCİ , İDARE'nin yazılı onayı olmadıkça, işbu sözleşme ile yüklendiği edinimi kesinlikle bir başka şahıs veya şirketlere devredemez, taşeronlara yaptıramaz.

## **KESİN TEMİNAT :**

### **Madde 7.**

**7.1.** Kesin teminat sözleşme bedelinin % 6'ı (yüzde altı) olarak hesaplanacak, sözleşmenin imzalanmasını takip eden **10** (on) gün içerisinde YÜKLENİCİ tarafından, İDARE tarafından kabul edilebilir bir bankadan alınmış sözleşme süre sonundan itibaren üç ay sonrasına dek süreli banka teminat mektubu olarak İDARE'ye verilecektir.

**7.2.** Teminat Mektubunun alınacağı banka konusunda İDARE ile mutabakat esastır. Bahsi geçen süre içerisinde kesin teminat teslim edilmediği takdirde İDARE sözleşmeyi tek taraflı feshedebilir

Yazılı sözleşme akdedildikten sonra, YÜKLENİCİ sözleşme ile üstlendiği yükümlülükleri yerine getirmez ise protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmadan kesin teminat banka mektubu ise nakde çevrilerek, nakit ise aynen İDARE tarafından gelir kaydolunur. Kesin teminat, sözleşmenin tamamlanarak YÜKLENİCİ ile ilişik kesilinceye kadar alıkonulur.

**7.3.** Kesin teminat mektupları üzerinde yapılacak herhangi bir temlik kabul edilmez veya kısmen serbest bırakılamaz.

**7.4.** Gelir kaydedilen teminat hiçbir suretle YÜKLENİCİ'nin borcuna mahsup edilemez.

## **SÖZLEŞMENİN SÜRESİ VE FESHİ :**

### **Madde 8.**

**8.1.** İşbu sözleşme imza tarihinde yürürlüğe girecek olup; imza tarihinden itibaren 2 (iki) yıllık süre sonunda taraflarca aksi yönde bir mutabakat bulunmadıkça kendiliğinden sona erecektir.

İDARE, süre sonunda YÜKLENİCİ ile yazılı mutabakata varmak koşulu ile sözleşmeyi mutabık kalınan süre kadar uzatma hakkına sahiptir.

**8.2.** YÜKLENİCİNİN, sözleşmenin herhangi bir maddesine riayet etmemesi ya da sözleşmeden doğan borcunu haklı bir sebep olmaksızın ifadan kaçınması nedeniyle, İDARE tarafından sözleşmeden doğan yükümlülüklerin YÜKLENİCİ tarafından yerine getirilmesine yönelik yapılan yazılı ihbarın YÜKLENİCİ'ye tebliğinden itibaren verilen 3 günlük sürenin dolmasına rağmen, ihtardan beklenen

semerenin elde edilememesi üzerine, işbu sözleşme süresinin sonunu beklemezsiniz İDARE tarafından herhangi bir başkaca ihtar, ihbar ve yasal merasime gerek kalmaksızın feshedilir. Sözleşmenin bu nedenle veya haklı nedenle İDARE tarafından feshi halinde, İDARE tarafından fesih tarihi itibarıyla şirkete yapacağı her türlü ödemeyi durdurur. Bu takdirde YÜKLENİCİ, İDARE'den ücret, masraf, işçilik, kar, müsbet, menfi zarar tazminatı, SSK gideri, nakliye vs.adı altında hiçbir talepte bulunmayacağını kabul ve taahhüt ederek akdi imzalamıştır.

**8.3.** İDARE'nin bu hususta ihtarname göndermesi ve/veya düzeltilmesi için süre vermesi fesih hakkını veya sözleşmeyle kendisine tanınan diğer hakları kullanmaktan vazgeçtiği veya kullanamayacağı şeklinde yorumlanamaz, İDARE düzeltme için ihtar gönderme veya göndermeme, işin düzeltilmesini bekleme veya beklememe, ihtar gönderdiği veya göndermediği halde iş süresinde düzeltildiği veya düzeltilmediği her halde bu olumsuzluk nedeniyle hiçbir neden, süre, süreç dönem beklemezsiniz ve hiç bir ihtar veya ihbar yapmaksızın tek taraflı ve nedensiz olarak fesih dahil tüm haklarını ayrıca kullanmakta serbesttir. İDARE'nin iş bu hakkını kullanması herhangi bir süreyle kısıtlı olmayıp İDARE'nin mevcut hakkını kullanmaması ve/veya uzun bir süre kullanmaması hakkından vazgeçtiği veya artık kullanamayacağı şeklinde yorumlanamaz.

**8.4** .YÜKLENİCİ, İDARE'nin sözleşmenin herhangi bir aşamasında yazılı olarak bildirimde bulunmak koşulu ile sözleşmeyi tek taraflı fesih hakkı bulunduğunu, İDARE'nin bu hakkını kullanması ve/veya haklı nedenle fesih hakkını kullanması halinde de herhangi bir zarar, ziyan, kar mahrumiyeti tazmin talebinde bulunmayacağını kabul ve taahhüt eder. İDARE'nin Teknik Şartnamede belirtilen cezai şartlara ilişkin hakları saklıdır.

## **SIR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ**

### **Madde 9.**

YÜKLENİCİ, işbu Sözleşmenin ifası için gerekli hallerin dışında, İDARE'ye verdiği hizmet sonucu vakıf olduğu ve gizli kalması gereken bilgi, buluş, iş, metot, ilerleme ve patent, telif hakkı ,marka ticari sır ya da yasal korumaya konu olmasa bile diğer her türlü yenilik ile yazılı veya sözlü yoldan öğrenecekleri tüm ticari, mali, teknik bilgiler, gibi her türlü bilgiyi "gizli bilgi" olarak kabul edecek üçüncü kişilere açıklamayacak, yetkisiz kişilerin bu bilgilere ulaşmasını engelleyecek ve izinsiz kullanıma karşı önlem alacaktır. Bu maddeden doğan yükümlülükler Sözleşmenin sona ermesinden sonra da geçerliliğini sürdürecektir.

## **MÜCBİR SEBEP**

### **Madde 10.**

**10.1.** Sözleşme'nin imzalandığı tarihte var olmayan, öngörülme ve tarafların kontrolleri dışında gelişen, ortaya çıkmasıyla Taraflardan birinin ya da her ikisinin de sözleşme ile yüklenmeleri borç ve edimlerini kısmen veya tamamen yerine getirmelerini imkânsızlaştıran haller mücbir sebep olarak kabul edilir. Mücbir sebepler dolayısıyla Sözleşme'de yer alan yükümlülüklerini ifa edemeyecek ve/veya ifade gecikecek olan taraf, mücbir sebebin ortaya çıkmasından itibaren derhal, durumu derhal yazılı olarak diğer tarafa bildirmekle yükümlüdür. İDARE, YÜKLENİCİ tarafından bildirilen mücbir sebeplerin 5 (beş) günden fazla süre ile devam etmesi halinde işbu sözleşmeyi feshetme hakkına sahip olmakla birlikte, Sözleşme'nin mücbir sebeple uygulanmaması veya uygulanmasının gecikmesi nedeniyle uğradığı zararları ve/veya tazminat vb. gibi her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ödeme talep etmeyeceğini kabul ve beyan etmektedir.

**10.2. YÜKLENİCİ** personelinin grevi veya personelin işi yavaşlatması, topluca işe gelmemesi gibi eylemler **YÜKLENİCİ** açısından hiç bir şekilde mücbir sebep hali gösterilemez. **YÜKLENİCİ**, bu tür karşı halin gerektirdiği tüm tedbirleri almak ve hizmeti aksatmamakla yükümlüdür.

## **TEBLİGAT**

### **Madde 11.**

Tarafların yukarıda yazılan adresleri tebligat adresleridir. Adres değişikliği olması halinde, değişiklik karşı tarafa yazılı olarak bildirilmediği sürece bu adreslere yapılacak tebligat yasal tebligatın tüm sonuçlarını doğuracak ve bizzat taraflara yapılmış sayılacaktır.

## **UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ**

### **Madde 12.**

Taraflar, İşbu sözleşmenin uygulanması ve yorumlanmasından kaynaklanan uyuşmazlıkları iyi niyetle görüşerek çözerler. Taraflar, görüşme yöntemi ile çözümlenemeyen uyuşmazlık halinde İstanbul Anadolu Mahkemeleri ve İcra Dairelerinin yetkili olduğunu ve İDARE'nin her türlü evrak, kayıt ve belgelerinin kesin delil olarak kullanılacağını beyan ve kabul ederler.

12 maddeden oluşan işbu sözleşme Taraflar arasında tüm maddeleri görülüp mutabakata varılarak .... /..../ **2021** tarihinde iki asıl olarak imza altına alınmıştır.

**FMV IŞIK ÜNİVERSİTESİ**

**YÜKLENİCİ**