

Çağlar Çabuk

Dördüncü Boyut Akademi Kurucusu



Karadeniz Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü ve Newport Üniversitesi Davranış Bilimleri Bölümü mezunu olan Çağlar Çabuk, çalışma yaşamına Samtas A.Ş.'nin personel bölümünde başlamış, iş yaşamının on altı yıllık ilk bölümünü İnsan Kaynakları Müdürü olarak çalıştığı Standard Bank Plc. Türkiye Temsilciliği'nde 2008 yılında noktalamış, 2008 yılı itibariyle beri kendi eğitim ve danışmanlık firmasında faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır.

Çağlar Çabuk, Türkiye'de, mobing (işyerinde psikolojik taciz) konusunda ilk kez saha çalışması yapan "Mobing Bilgilendirme Araştırma ve Destek Merkezi"ni yönetmiş, bu merkezde 2008-2009 Ekim döneminde 140 mobing mağduruna gönüllü destek vermiştir. Halihazırda kurumsal ve bireysel mobingle mücadelede eğitim danışmanlık hizmeti vermekte, bilirkişi olarak görev yapmaktadır.

TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunun "Mobing Alt Komisyonu"ndaki milletvekillerini bilgilendirmek üzere toplantılarda görev almış olan Çağlar Çabuk, bir sivil toplum projesi olan "TBMM Ortak Çalışma Grupları"nın profesyonel moderatörlüğünü yürütmektedir.

Çabuk, 2010 yılından itibaren Okan, Kadir Has, Bilgi ve Işık

Üniversitelerinin Sürekli Eğitim Merkezleri ile işbirliği içinde İnsan Kaynakları ve 4 Boyutlu Profesyonel Koçluk eğitim programları düzenlemiş, Kasım 2013-Mayıs 2014 aralığında insan kaynakları ve iş profesyonellerine yönelik olarak ayda bir “Damlaya Damlaya” buluşmalarını gerçekleştirmiştir. 2014’ten beri Okan Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'nda İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'nde insan kaynakları yönetimi dersleri ve Bahçeşehir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi işbirliğiyle kurumsal eğitimler ve genel katılıma açık 4 Boyutlu Koçluk eğitimleri vermektedir.

Çağlar Çabuk’un mobing mağdurlarına pratik bilgi ve öneriler içeren “Sıfıra Sıfır Elde Var Mobing”, 4 Boyutlu Koçluk modelini anlatan “Koçluk ve 4. Boyut” ve “Yumuşak Güç” adlı 3 kitabı yayınlanmıştır.

KalDer ve PERYÖN üyesi olan Çağlar Çabuk, kurucusu olduğu Koçluk Platformu Derneği (KPD)'nde 2010-2013 ve 2014-2015 dönemlerinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış, koçluğun meslek olarak kabul edilmesi çalışmalarında öncülük etmiş, KPD’nin zirve, panel ve diğer etkinliklerinde düzenleyici, panelist, oturum başkanı ve konuşmacı olarak yer almıştır.

Aralık 2014'ten beri EFQM Kurumsal Mükemmellik Değerlendiricisi olarak KalDer Değerlendirme ekiplerinde görev alan Çağlar Çabuk, çalışmalarına profesyonel koçluk, kurum içi mentor yetiştirme ve profesyonel gelişim konularında eğitimlik, bireysel/kurumsal koçluk, ve mobing önlenmesi konusunda danışmanlık yaparak devam etmektedir.